

Prot.2021/EL/0236

Roma, 18 maggio 2021

A: **Babcock Mcs Italia S.P.A. – Divisione Ala Rotante**

Responsabile delle Relazioni Industriali

*Dott. Fabio Donazza*

[fabio.donazza@babcockinternational.com](mailto:fabio.donazza@babcockinternational.com)

Human Resources

*Dott. Paolo Mozzetti*

[paolo.mozzetti@babcockinternational.com](mailto:paolo.mozzetti@babcockinternational.com)

**Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali**

DG della Tutela delle condizioni di lavoro e delle relazioni industriali – Div.VI

[DGTutelaLavoroDiv6@lavoro.gov.it](mailto:DG TutelaLavoroDiv6@lavoro.gov.it)

p.c.: **Ministero delle Infrastrutture e della Mobilità Sostenibili**

Osservatorio Nazionale Dei Conflitti nei Trasporti

[osservat.sindacale@mit.gov.it](mailto:osservat.sindacale@mit.gov.it)

**Commissione Di Garanzia Sciopero**

[segreteria@cgsse.it](mailto:segreteria@cgsse.it)

**Oggetto:** proclamazione seconda azione di sciopero del Personale di volo della Società Babcock MCS ai sensi della legge 146/90 e ss.mm.ii. e della provvisoria regolamentazione del settore adottata con delibera 12/461.

La scrivente Associazione Professionale rappresenta formalmente quanto segue:

- in data 25/01/21 è stata aperta la prima fase delle procedure di raffreddamento e conciliazione ai sensi dell'art. 2 della Regolamentazione provvisoria del Settore Elicotteristico - delibera n. 12/461 sulle tematiche *"Situazione sindacale – mancato riscontro su problematiche gestionali e contrattuali dei Piloti di elicottero (allegata alla presente);*
- in data 04/02/21 non avendo avuto riscontri positivi sulle tematiche esplicitate nel dettaglio durante l'incontro di prima fase è stato siglato tra le parti un verbale di mancato accordo di 1a Fase (allegato alla presente);
- in data 11/02/21 è stata aperta la seconda fase delle procedure di raffreddamento e conciliazione ai sensi della normativa vigente sulle stesse tematiche di cui sopra (allegata alla presente);

- in data 19/02/21 è stata indetta presso il Ministero del Lavoro una riunione per esperire il tentativo di conciliazione di cui alla vigente suddetta normativa, che ha registrato, come da Verbale allegato, esito negativo.
- dopo la prima azione di sciopero di 8 (otto) ore, effettuata dalle 08:00 alle 16:00 del 12/04/21, non sono stati registrati passi in avanti rispetto alle tematiche oggetto delle procedure di raffreddamento, né sono stati convocati incontri da parte aziendale per la ricerca di soluzioni condivise.

Tutto ciò premesso, la scrivente Associazione Professionale **proclama la seconda azione di sciopero nazionale di 24 (ventiquattro) ore di tutti i dipendenti della Società Babcock MCS Italia S.p.a. – Divisione Ala Rotante dalle ore 08:00 del 23 giugno 2021 alle ore 08:00 del 24 giugno 2021.**

Verranno garantite le prestazioni indispensabili ai sensi della legge 146/90 e ss.mm.ii. e dell'Art. 9 della provvisoria Regolamentazione del Settore Elicotteristico adottata con delibera n. 12/461, fermo restando che le attività di addestramento saranno sospese per tutta la durata dello sciopero.

Rimaniamo a disposizione per un incontro con la Società Babcock MCS Italia S.p.a. – Divisione Ala Rotante volto alla corretta individuazione dei contingenti minimi di Personale da impiegare durante lo sciopero.

Distinti saluti.

Il Segretario Esecutivo  
Stefano De Carlo



Prot. 2021/EL/0044

Roma, 25 gennaio 2021

A: **BABCOCK MCS Italia RW**

- *dr. F. Donazza*

**BABCOCK MCS Italia RW**

- *dr. P. Mozzetti*

p.c.: **MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**

- *Direzione Generale delle Relazioni Industriali e dei Rapporti di Lavoro - Divisione VI*

**MIT - OSSERVATORIO SUI CONFLITTI SINDACALI**

- *dr. F. Guarente*

**COMMISSIONE di GARANZIA**

**Oggetto: apertura prima fase procedura di raffreddamento e conciliazione per il Settore Ala Rotante della Società BABCOCK MCS ai sensi della vigente Regolamentazione, L.146/90, L. 83/2000 e successive modificazioni e integrazioni.**

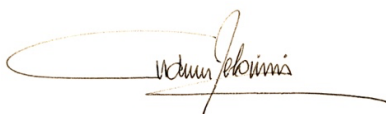
In relazione all'oggetto la scrivente Associazione Professionale richiede un incontro nei modi e nei termini previsti dalla vigente normativa per esperire la prima fase in sede aziendale della procedura di raffreddamento e conciliazione avente ad oggetto:

- situazione sindacale
- mancato riscontro su problematiche gestionali e contrattuali dei Piloti di elicottero.

In attesa di una Vostra convocazione si porgono distinti saluti.

Il Coordinatore Nazionale Elicotteri

*Andrea Pelosini*



RSA Piloti

*Daniel Avallone*



## Verbale di incontro sindacale

Prima fase procedura di raffreddamento e conciliazione ex lege 146/90 e s.m.i.(art. 2 L.83/2000 e art. 30 della regolamentazione provvisoria del Trasporto Aereo)

In data 04 febbraio 2021, in modalità video conference, si sono incontrati:

per la Società Babcock MCS Italia S.p.A.

Luca Piscitelli, Carlo Biasiolo, Mauro Stefanelli e Fabio Donazza;

per ANPAC

Stefano De Carlo, Andrea Pelosini e Daniel Avallone.

---

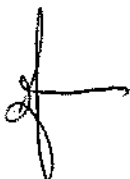
L'incontro è stato indetto al fine di esperire la prima fase della procedura di raffreddamento e conciliazione ex lege 146/90 e s.m.i. (art. 2 L.83/2000 e art. 2 della regolamentazione provvisoria del Settore Elicotteristico), attivata da ANPAC con lettera del 25 gennaio 2021, avente ad oggetto:

- situazione sindacale
- mancato riscontro su problematiche gestionali e contrattuali dei Piloti di elicottero.

In apertura di incontro la società ha richiesto ai rappresentanti ANPAC di meglio declinare e circoscrivere le tematiche oggetto della presente procedura.

A riguardo ANPAC ha fornito a fine incontro, a titolo esemplificativo e non esaustivo, il seguente elenco:

- 1- Monte ore di servizio: criteri di calcolo, mancata evidenza individuale su base mensile, possibili superi individuali.
- 2- Calcolo e verifica del tempo di servizio per incarichi speciali (5000 ore forfettarie - OM part A cap 7 appendice 2), Evidenza del numero di Piloti con incarichi speciali e ore effettuate nel 2020.
- 3- Volumi di impiego piloti con incarichi aziendali - TRI, TRE, SFI, SFE.
- 4- Sperequazione economica e di impiego piloti, passaggi macchina e basi di servizio, anche in riferimento all'Art. 9 del CCNL (Aggiornamento professionale piloti).
- 5- Liste impiego, requisiti contrattuali difformi all'OM inottemperanza all'Art 11 del CCNL ( investimenti/ innovazioni tecnico organizzativo).
- 6- Mancata implementazione Lista Anzianità aziendale.
- 7- Polizze Assicurative compreso rischio biologico.
- 8- Mancata calendarizzazione rinnovo accordi secondo livello.
- 9- Non chiaro posizionamento di Babcock in ambito AEI, di cui è dominus, su tema rinnovo del CCNL.



10- Travel policy e Hotac (Problemi con Cisalpina)

11- Ferie

12- Istituto Riserva

13- Mancata (o saltuaria e incostante) applicazione accordi sindacali vigenti.

14- Possibile comportamento antisindacale per variazioni successive a Permessi Sindacali ai sensi del vigente CCNL con perdita di attività e di retribuzione.

Il dibattito si è sviluppato solo su alcune delle tematiche e punti sopraindicati.

A seguire le argomentazioni aziendali sui punti discussi:

- 1- La società ha rappresentato che i criteri di calcolo delle ore di servizio seguono scrupolosamente le prescrizioni normative a riguardo. Così come richiesto dalle norme in essere, e rappresentato nell'Operation Manual, l'attività di servizio di ciascun pilota è registrata in SAP e conservata e resa disponibile per consultazione degli interessati e dell'Autorità Aeronautica. In aggiunta la società si è resa disponibile ad inviare a ciascun pilota il resoconto mensile della propria attività;
- 2- Il riferimento ai tempi di servizio per incarichi speciali, presente nell'OM Cap 7, tiene in considerazione quelle attività svolte da quei piloti che, oltre ad effettuare parzialmente attività hems ed offshore presso le basi, rivestono anche incarichi nell'ambito della struttura operativa, addestrativa, safety (per esempio FOM, CTM, HoT, safety manager, Capo Pilota). Tale indicazione, pur variando da persona a persona a seconda dell'effettivo incarico e pur essendo un valore di massima, è comunque necessaria, seppur solamente indicativa, per effettuare un corretto dimensionamento dell'organico. In funzione dell'incarico svolto e del maggiore assorbimento in attività di struttura si arriva a prevedere un impiego fino ad un massimo del 50% delle ore di servizio in attività di volo. E quindi, ai fini del dimensionamento, considerando, vengono considerate di massima 1000 ore di servizio spendibili per servizio di volo (da cui le 5000 ore forfettarie indicate in OM) potendo in tal modo prevedere un numero adeguato di personale per coprire il 50% di servizio volo non coperto da essi;
- 3- Così come nei casi di cui al punto precedente gli istruttori ed esaminatori della società effettuano attività addestrativa e operativa in base a quanto previsto dalle norme che regolano l'impiego hems ed offshore e comunque sempre in modo da non superare i limiti di servizio in esse stabiliti. A tale scopo quindi entrambe le attività sono per lo più l'una esclusiva dell'altra;
- 4- La società ha più volte rappresentato e condiviso i criteri che sottendono l'impiego del personale pilota in base ai vincoli di norma, gestionali e contrattuali. A tal riguardo è stata fornita evidenza delle attività svolta negli ultimi anni con particolare riferimento ai passaggi macchina. Pur in presenza di vincoli contrattuali assai stringenti in merito all'impiego del personale presso le basi (numero massimo di piloti e requisiti minimi degli stessi) la società ha dimostrato come negli ultimi anni ha ottenuto di poter ampliare il numero minimo di piloti

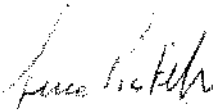
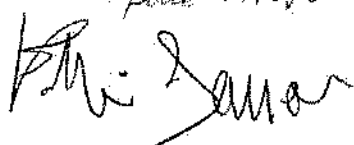


presenti in ciascuna lista di impiego così da permettere una più alta *job rotation* del personale funzionale alla crescita professionale e ad un impiego più in linea con le proprie aspettative. Le evidenze fornite mostrano a riguardo un incremento dei nuovi inserimenti presso le basi pari al 68% negli ultimi due anni ed un aumento medio del 20% nel numero massimo di piloti presenti nelle liste di impiego;



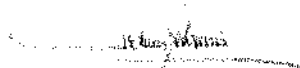
- 5- Vedi risposta precedente;
- 6- La società, inoltre, ha rappresentato che non ha un atteggiamento preconcepito rispetto all'adozione delle liste di anzianità in azienda, nonostante per il CCNL non siano obbligatorie. La Società ha richiesto di presentare una proposta ad ANPAC da poter discutere nel prossimo incontro in sede aziendale con tutte le rappresentanze sindacali.
- 8- La società ha informato ANPAC che era già preventivato un incontro per il giorno 08 febbraio. Incontro che a seguito di sopraggiunti impegni sarà riprogrammato entro la fine di febbraio. A riguardo è stato specificato che gli incontri avranno ad oggetto non il rinnovo dell'intero accordo di secondo livello, che peraltro non ha scadenza, bensì solo di alcuni istituti, in ottica di efficientamento, semplificazione o nuova regolamentazione, quali ad esempio il piano ferie, turnazione mensile invece che trimestrale, omogeneizzazione sistema diarie e residence/appartamenti in alternativa alla sistemazione in hotel.
- 9- Sul punto, la società ha comunicato ad ANPAC che l'associazione (AEI) sta pianificando un primo incontro con tutte le sigle sindacali;
- 11- Sul tema del c.d. piano ferie la società, nello specificare cosa intende a riguardo e quali dovrebbero essere dal suo punto di vista i contenuti dello stesso, ha precisato di aver elaborato una bozza che presenterà in occasione del prossimo incontro in sede aziendale con tutte le rappresentanze sindacali.
- 14- La società dissente dall'affermazione di ANPAC circa presunti comportamenti antisindacali correlati a variazioni operative del turno di servizio, successive alla richiesta di permessi sindacali. A riguardo, ha richiesto specifiche e circoscritte casistiche ad ANPAC, riservandosi di approfondire e dare riscontro.

Al termine dell'incontro e dopo ampio ed approfondito dibattito, ANPAC, non ritenendosi soddisfatta delle risposte aziendali per la loro genericità e non completa e verificata aderenza alla realtà dei fatti, ha dichiarato esperita con esito negativo la prima fase della presente procedura di raffreddamento, riservandosi di proseguire il confronto in ambito extra aziendale.

BABCOCK MCS ITALIA

ANPAC

Prot. 2021/EL/0070

Roma, 11 febbraio 2021

A: **MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
- *Direzione Generale delle Relazioni Industriali e dei Rapporti di Lavoro - Divisione VI*

**MIT - OSSERVATORIO SUI CONFLITTI SINDACALI**  
- *dr. F.Guarente*

**COMMISSIONE di GARANZIA**

E pc.: **BABCOCK MCS Italia RW**  
- *dr. F.Donazza*

**BABCOCK MCS Italia RW**  
- *dr. P.Mozzetti*

Oggetto: Richiesta di convocazione per l'espletamento della II<sup>a</sup> fase della procedura di Raffreddamento - Settore Ala Rotante della Società BABCOCK MCS - ai sensi della vigente Regolamentazione, L.146/90, L. 83/2000 e successive modifiche ed integrazioni.

La scrivente Associazione Professionale, avendo esperito con esito negativo la I<sup>a</sup> fase della procedura in data 4 febbraio 2021 (verbale allegato), richiede l'attivazione della II<sup>a</sup> fase della procedura di raffreddamento e conciliazione, sulle seguenti tematiche:

- situazione sindacale
- mancato riscontro su problematiche gestionali e contrattuali dei Piloti di elicottero.

In attesa di una Vostra convocazione si porgono distinti saluti.

Il Coordinatore Nazionale Elicotteri  
*Andrea Pelosini*



RSA Piloti  
*Daniel Avallone*



