

PILLOLA 3

□

1. ORGANICI DEL GRUPPO AZ-CAI

- RIDOTTI da 1689 a 1582 con l'accordo del 19 febbraio 2009
- DOPO 18 mesi NON ANCORA raggiunte le 1550 assunzioni
- Ai fini degli "organici" Cityliner è considerata del Gruppo, ma ai fini contrattuali è una cosa diversa, indefinibile

2. PART TIME

- ESISTE ed è previsto dalla LEGGE. L'accordo sarebbe servito per un PART TIME ESPANSIVO che avrebbe generato un rientro di colleghi in CIGS
- Invece si VALUTERA' l'accoglimento di domande nei settori che hanno RIPOSI AGGIUNTIVI. L'unica a trarne vantaggio, anche questa volta, è l'azienda.
- L'azienda si impegna ad incontrare le parti il prossimo mese di dicembre (SOLO 25 MESI

DOPO L'INIZIO DELLA CIGS) per effettuare una ricognizione circa l'estensione applicativa dell'istituto. VERGOGNOSO!

3. MANTENIMENTO ABILITAZIONI PILOTI IN CIGS

- I SINDACATI FIRMATARI chiedono all'azienda la possibilità di CHIEDERE SOLDI AI COLLEGHI CHE LAVORANO per sostenere le spese dei simulatori di MD 80 e B777 a condizioni di costo. Per il 320 SI VEDRA' e per gli altri l'azienda FAVORIRA' (fornirà il numero di telefono/fax) l'attivazione di contatti con le strutture di addestramento abilitate

- A parte il fallimento annunciato del progetto, non sono MAI STATE RESE NOTE le modalità tecnico-amministrative di adesione dei singoli e di trasferimento dei fondi reperiti

- UNICA SOLUZIONE al problema è rappresentato dai colleghi impegnati nel comitato CIGS che si occupano, in modo fattivo ed efficace, del rinnovo delle licenze

4. VALORIZZAZIONE PRIMI UFFICIALI

- Appena valorizzati DUE primi ufficiali transitati sul B777 per meriti (?)

- Gran bella SPILLETTA!

- NO COMMENT

5. JOB POSTING-SELEZIONI PNT

- Annunciato più di anno fa non ha prodotto NULLA

- Figura del F/O ISTRUTTORE (SFI): annunciata, avviata, comunicata ai candidati, interrotta, rivisitata,.....abbandonata?....NO NEWS

6. FACILITAZIONI DI VIAGGIO

- Le parti si danno atto di procedere ad una verifica della situazione....Purtroppo la situazione è fin troppo chiara: LE AGEVOLAZIONI SONO STATE TOLTE DOPO CHE ERANO STATE DATE, A PENSIONATI E CIGGATI. Troppi FANNULLONI in viaggio e troppo alto il costo degli IMPIEGATI DELLA BIGLIETTERIA STAFF....a buon rendere!

7. TRANSIZIONI A 330

- "Accordo" difficile da INTERPRETARE, ma, probabilmente, lo scopo era proprio quello di renderlo incomprensibile ai più ed interpretabile all'occorrenza. I fatti lo stanno confermando

8. PHASE OUT B737

- Cessione di ramo d'azienda NON CONDIVISA (con sciopero proclamato da TUTTE le sigle)

- Avallata una cessione individuale di contratto regalando ferie e contribuzione a Previvolo (ridotto dal 5% al 2%)

- Si pensava che l'OBIETTIVO fosse migliorare la normativa esistente Alitalia, ma evidentemente erano prove tecniche per lo SCEMPIO appena siglato in Cityliner

9. PHASE OUT MD 80

- Episodio a puntate. Per le immagini ed i temi trattati si consiglia la visione ad un pubblico adulto.